

Protokoll

ORIGINAL

Den 13. juni 2023 ble det avholdt sentral-lokale forhandlinger mellom NML i TINE SA og Diplom-Is AS og TINE SA og Diplom-Is AS

Til stede:

Fra NML: Oddgeir Schei, Ketil Schjei, Kåre Ivar Stormoen og Leif Harald Olsen

Fra TINE, Diplom-Is og Fjordland: Camilla Lannem, Inger- Lene Sætra, Johnny Ødegård, Mads Bendixby, Monica Halvorsen, Cecilie Krüger Christiansen, Christina Forsberg Kværn, Inger-Johanne Lekang Hjellseth og Nina Scheele

* * *

Etter forhandlinger kom partene til enighet om følgende:

En ramme på 5,2% med en fordeling mellom ujevn/under forventet prestasjon, bra/forventet prestasjon og meget bra/over forventet prestasjon. Det gis et minimum på 2,5 % lønnsvekst til alle. Medarbeidere som leverer bra/forventet får en lønnsvekst på 4,6 – 5,1%. Dette gis med virkning fra 1. juni 2023.

Bedriften skal fastsette den enkelte medarbeiders lønn individuelt etter en saklig vurdering. Vurderingen skal omfatte

1. Arbeidsinnsats, prestasjon, gjennomføringsevne iht avtalte mål/ budsjett/nøkkelresultater.
2. Samhandling: bidrar/støtter til at egen enhet og andre forretningsområder i verdikjeden presterer bedre og bidrar til totaliteten i verdikjeden.
3. Tar på seg ekstra ansvar/arbeidsoppgaver.
4. TINE har behov for å utjevne uønskede lønnsforskjeller mellom medarbeidere.

Tillegget gjelder ikke ansatte som har sluttet før effektivering av oppgjøret. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtids-, skift- og helligdagstillegg for arbeid utført før effektivering av oppgjøret.

Partene skal frem til våren 2024 vurdere hva som kan være tatt ut av gammel funksjonæravtale for å se på eventuelle behov for reguleringer.

TINE SA vil i år som i fjor opptre ryddig i lønnsforhandlingene med etterfølgende fagforeninger i TINE. Øvrige «sentrale lokale» lønnsforhandlinger vil bli gjennomført på linje med resultatet i denne protokollen.

TINE/Diplom-Is

NML i TINE/Diplom-Is

Camilla Lannem

Oddgeir Schei