



NORSKE MEIERIFOLKS
LANDSFORENING

BERETNING

FOR

2022

Landsforeningens organisasjon

LOKALFORENINGENE

Norske Meierifolks Landsforening hadde pr. 31/12-2022 totalt 899 medlemmer, fordelt på 5 lokalforeninger. Her følger en oversikt over lokalforeningenes medlemstall og styresammensetning ved utgangen av beretningsåret:

Sønnenfjelske Meierifolks Forening

(Oslo, Akershus, Buskerud, Hedmark, Oppland, Vestfold og Østfold)

263 medlemmer.

Styret:

- Leder: Hans Kjetil Kvalshagen, Addcon Nordic AS. Tlf.: 951 02 300.
E-post: hans.kjetil.kvalshagen@addcon.com
- Nestleder: Lars Bekkevold, Strand Unikorn AS.
Mobil: 907 83 490. E-post: lars.bekkevold@strandunikorn.no
- Sekretær: Siv Barkald, TINE Meieriet Brumunddal. Tlf.: 918 16 589.
E-post: siv.barkald@tine.no
- Kasserer: Kåre Ivar Stormoen, TINE Meieriet Oslo. Tlf.: 415 07 821.
E-post: kaare.ivar.stormoen@tine.no
- Elin Simonstad Valle, TINE Produksjon og forskning, Oslo. Tlf.: 922 88 412.
E-post: elin.simonstad.valle@tine.no
- Steinar Koen, TINE Meieriet Tretten, tlf. 909 95 568. E-post: steinar.koen@tine.no

Meierifolklaget Sør

(Telemark, Aust-Agder, Vest-Agder og Rogaland)

222 medlemmer.

Styret:

- Leder: Thomas Andersen TINE Meieriet Jæren. Tlf: 922 37 741.
E-post: thomas.ansersen@tine.no
- Nestleder: Ruben Vold. TINE Meieriet Jæren. Tlf: 466 23 412. E-post: ruben.vold@tine.no

Styremedlemmer:

- Karima Eid Bacha, TINE Meieriet Jæren. Tlf: 465 08 766. E-post: karima.ebacha@gmail.com
- Robert Hegrestad, TINE Meieriet Jæren. Tlf: 943 72 077. E-post: robert.hegrestad@tine.no
- Jan Sigurd Eike, TINE Meieriet Sola. Tlf: 401 99 466. E-post: jan.sigurd.eike@tine.no

Meierifolklaget Vest

(Hordaland, Sogn og Fjordane og Sunnmøre)

127 medlemmer.

- Leder: Hege Merethe Liaskar, TINE Meieriet Ørsta. Tlf: 400 91 343.
E-post: hege.merethe.liaskar@tine.no
- Nestleder: Gry Magritt Haugset, TINE Meieriet Byrkjelo. Tlf. 994 43 547.
E-post: gryma@live.no
- Sekretær: Toke Nordblom, TINE Meieriet Byrkjelo. Tlf: 475 16 495.

- E-post: toke.nordblom@tine.no
- Kasserer: Harald Høgstøyl, TINE Meieriet Ålesund. Tlf.: 900 55 271.
E-post: hoghar@hotmail.com
Styremedlem:
 - Jeffrey Thomas (hovedtillitsvalgt), TINE Meieriet Byrkjelo. Mobil: 954 78 044.
E-post: jeffrey.thomas@tine.no

Midt-Norge Meierifolk

(Romsdal, Nordmøre, Sør- og Nord-Trøndelag)

207 medlemmer.

Styret:

- Leder: Ketil Schjei, TINE Meieriet Verdal. Tlf.: 970 87 321. E-post: ketil.schjei@tine.no
- Nestleder: Johan Herman Muan, TINE Meieriet Tunga. Tlf.: 900 41 435.
E-post: johan.herman.muan@tine.no
- Kasserer: Eli Malvik, TINE Meieriet Elnesvågen. Tlf.: 476 74 887.
E-post: eli.malvik@tine.no
- Sekretær: Hallvard Laugen Dalen, TINE Meieriet Tunga. Tlf.: 934 47 456.
E-post: hallvard.laugen.dalen@tine.no
- Styremedlem/hovedtillitsvalgt: Bjørn Lande, TINE Meieriet Tunga. Tlf.: 480 52 939.
E-post: bjorn.lande@tine.no

Nord-Norges Meierifolks Forening

(Nordland, Troms og Finnmark)

80 medlemmer.

Styret:

- Leder: Monica Rødsjø, TINE Meieriet Sømna. Tlf.: 481 48 804.
E-post: monica.rodsjo@tine.no
Styremedlemmer:
- Dan Aksel Ophus, TINE Meieriet Tana. Tlf. 472 82 550. E-post: dan.aksel.ophuus@tine.no
- Turid Rolfsen, TINE Meieriet Sandnessjøen. Tlf.: 909 39 991. E-post: turid.rolfsen@tine.no
- Inger K. A. Jenssen, TINE Meieriet Tana. Tlf.: 995 59 172.
E-post: inger.anita.jenssen@tine.no
- Frank Johnny Kjærnes, TINE Meieriet Storsteinnes. Tlf.: 473 93 642. E-mail: frank.kjarnes@tine.no

HOVEDSTYRET 2021-2023

Hovedstyret har siden Landsmøtet 2021 hatt følgende sammensetning:

- Leder: Oddgeir Schei, Næringsmiddelteknolog, TINE Meieriet Tunga, Bromstadvegen 68, 7047 Trondheim. Mobil: 952 22 866. E-post: oddgeir.schei@tine.no
- Nestleder: Ketil Schjei, Meierist, TINE Meieriet Verdal, Melkevn. 1, 7650 Verdal. Mobil: 970 87 321. E-post: ketil.schjei@tine.no
- Hans Kjetil Kvålshagen, Hygiene-/cip-spesialist, Addcon Nordic AS, Hydrovegen 55, 3936 Porsgrunn. Mobil: 951 02 300. E-post: hans.kjetil.kvalshagen@addcon.com
- Turid Rolfsen, Leder planlegging og avrop, TINE Meieriet Sandnessjøen, Alstenvn. 51, 8800 Sandnessjøen. Mobil: 909 39 991. E-post: turid.rolfsen@tine.no

- Trine Alkholt, Operations Manager, Molofeed A/S. Eidsvågveien 150, Eidsvåg i Åsane. Mobil: 902 80 296. E-post: alkholt@yahoo.no
- Knut-Arne Ljødal, Fagspesialist meieriteknologi, TINE Meieriet Oslo. Mobil: 917 57 097. E-post: knut-arne.ljodal@tine.no.
- Fellestillitsvalgt: Kåre Ivar Stormoen, TINE Meieriet Oslo. Mobil: 415 07 821. E-post: kare.ivar.stormoen@tine.no / Jeffrey Thomas, TINE Meieriet Byrkjelo. Mobil: 954 78 044. E-post: jeffrey.thomas@tine.no

Vararepresentanter i nummerrekkefølge:

1. Fredrik Svalestad, TINE Meieriet Jæren. Mobil: 413 90 208.
2. Hege Merethe Liaskar, TINE Meieriet Ørsta. Mobil: 476 54 975.
3. Kåre Ivar Stormoen, TINE Meieriet Oslo. Mobil: 415 07 821.

Fellestillitsvalgt:

Jeffrey Thomas, TINE Meieriet Byrkjelo, 6826 Byrkjelo. Mobil: 954 78 044.

Komitéen for æresbevisninger

(Personlige vararepr. i parentes).

Per-Roger Bringsvor, Stjørdal *(Anne Elisabeth Lie, Ski)*

Gro Rømmen Anderssen, Nøtterøy *(Svein Bekken, Kleppe)*

Ottar Olden, NML *(Bente Reklev, Ørsta).*

Komitéens oppgave er å innstille overfor hovedstyret på æresmedlemmer samt kandidater til foreningens fortjenstmedalje. Funksjonstiden er 4 år.

Gullmedaljeinnehavere og Æresmedlemmer

År for tildeling i parentes.

- Sverre Sørbø, Alvdal (1990). (Gullmedalje)
- Jostein Kolberg, Hommelvik (2022) (Æresmedlem)

NMLs sekretariat

Adresse: Nils Hansens vei 8. 0667 Oslo. Tlf. 23 00 27 10.

E-mail: firmapost@nml.no Hjemmeside: www.nml.no

- Generalsekretær Jostein Kolberg, e-mail: jostein.kolberg. Tlf: 905 54 420. (01.01.2022-15.02.2022)
- Generalsekretær Ottar Olden, e-mail: ottar.olden@nml.no. Tlf.: 995 20 739. (fra 15.02.2022)
- Økonomiansvarlig Margrethe Rones, e-mail: margrethe.rones@nml.no Tlf: 922 01 988
- Sekretær Anne Bergman, e-mail: anne.bergman@nml.no Tlf: 905 94 093

PROTOKOLL FRA NMLs LANDSMØTE 2023

Norske Meierifolks Landsforening holdt sitt 95. ordinære landsmøte ved Thon Partners Hotel Victoria, 22. april 2023 på Hamar.

Sak 1. Åpning

Lederen, Oddgeir Schei, ønsket velkommen og overlot deretter ordet til møteleder Bente Reklev. Innkalling og sakliste ble enstemmig godkjent.

Deretter ble Hege Merethe Liaskar Klingen og Hallvard Dalen valgt til å underskrive protokollen.

Sak 2. Navneopprop

Gen.sekr. Ottar Olden foretok navneopprop. Totalt møtte 30 stemmeberettigede inkl. hovedstyrets medlemmer.

Deretter mintes vi de 25 registrerte medlemmene som har gått ut av tiden side forrige landsmøte i 2021.

Sak 3. Lederens tale

Kort oppsummering av NMLs leder, Oddgeir Schei, sin tale til landsmøtet.

Etter landsmøtet i 2021, ble det arbeidet med å få på plass ny generalsekretær og oppstart av strategiarbeid.

Den økonomiske situasjonen og framtidsplaner for NML, medførte tiltak både på kort og men også planer på lang sikt bl.a. strategiske tiltak. Som et i kortsiktig tiltak ble NMLs leilighet solgt. En leilighet som foreningen investerte i for ca. 10 år siden. Den ble lagt ut for salg via Eiendomsmegler og salget har gitt NML en bra avkastning som igjen gir handlingsrom.

Styret og NML har også jobbet tett med tillitsvalgte og medlemmer for å løse utfordringene i forbindelse med endringsprosesser, så som HEVE i TINE. Det var svært mange som vi i fellesskap fant løsninger for i, forhold til antall henvendelser. For de få som vi ikke fikk til løsninger for, har vi fortsatt dialog og følger tett.

Etter litt turbulente lønnsoppgjør under pandemien, var vi mer på sporet igjen i 2022. Forhandlingsutvalget var godt forberedt og selvsagt møter heller ikke TINE uforberedt. Forhandlinger handler om å gi og ta, og spesielt under forhandlingene av funksjonæravtalen var det krevende! I det store bildet må vi si fornøyde med oppgjøret, men vi kunne selvsagt ha ønsket mer. I tillegg har vi hatt «etterforhandlinger» som oppfølging på bl.a. 2 eller flere fagbrev samt kompetansemidler.

NML har siden sist Landsmøte blitt mer synlig og vi er på digitale plattformer, noe som var et klart ønske og til dels krav under forrige årsmøtet. Også gledelig at vi har digitalisert Meieriposten.

Vi har også kommet i gang med kurs og kursformidling. Det ble gjennomført 2 tillitsvalgtkurs på teams og et fysisk i 2022. Kursene er viktige for å sikre at våre tillitsvalgte har nødvendig grunnkompetanse når lov og avtaleverk skal diskuteres lokalt, eller å forhandle lønn lokalt! I tillegg har vi også diskutert rammene for tillitsvalgte. Vi ser at vi må gjøre mer for at tillitsvalgte skal synes at det å være tillitsvalgt er bra og vi har som mål at det skal være like attraktivt å være valgt leder som ansatt leder!

Vi trenger påfyll av flere medlemmer og fornying i NML. Rekrutteringsarbeidet må alle ta del i, men vi ser også at bl.a. tillitsvalgte har en viktig rolle her.

Derfor vil vi også i 2023 sikre mer påfyll for våre tillitsvalgte og komme med tiltak for at tillitsvalgsarbeid skal bli mer attraktivt!

Samarbeidet i styret opplever jeg som godt og det er god støtte og det gis mange gode konstruktive innspill fra styremedlemmene både under styremøter, men også mellom. Vårt sekretariat er lite, men jobber effektivt og er tett på. Alltid tilgjengelig og de har gjort viktige endringer bl.a. på medie-siden.

Styreleder og generalsekretær jobber også godt sammen og har omtrent ukentlige korte teamsmøter hvor vi oppdaterer hverandre og justerer ev. prioriteringer eller tiltak.

Arbeidet med strategien forplikter, og vi må sikre at vi ivaretar medlemmenes interesser og ikke minst sikre at vi får påfyll av nye medlemmer. Begge er viktige, men det siste er kanskje mest viktig, da det handler om fornyelse og NMLs posisjon i framtida.

Vi vil takke for tilliten og ser fram til en spennende utvikling i NML!

Sak 4. Styrets beretning for 2021 og 2022

Lederen gikk gjennom beretningen for 2020 og kommenterte enkelte avsnitt nærmere. Beretningen for 2021 var også gjenstand for behandling, men ble ikke gjennomgått i detalj da den ble behandlet og foreløpig godkjent i fjorårets tillitsvalgtkonferanse (2022).

Sak 5. Regnskap for 2021 og 2022

Gen.sekr. Ottar Olden refererte regnskapet for 2022. Regnskapet for 2021 var gjennomgått og gitt en foreløpig godkjenning i tillitsvalgtkonferansen 2022 og ble derfor ikke nærmere kommentert nå.

Margrethe Rones konklusjonene i Revisjonsberetningen for 2022.

Møteleder ga ordet fritt til spørsmål og kommentarer både til regnskap og beretning.

Beretningene og regnskapene for 2021 og 2022 ble tatt opp til votering og enstemmig vedtatt.

Sak 6. Valg

Hege Liaskar, medlem av valgkomiteen, orienterte om arbeidet i komiteen og la deretter fram valgkomiteens innstilling, mens møteleder ledet valgene.

På de som var på valg i 2023:

Årsmøtet ga sin tilslutning til valgkomiteens forslag om gjenvalg av Trine Alkholt og Knut-Arne Ljødal. Innstilling på varamedlemmer til hovedstyret fikk enstemmig tilslutning: 1. Hege Merete Liaskar (gjenvalg og opprykk til 1. vara), 2. Karima Eid Bacha (ny fra Sør) og 3. Dan Aksel Ophuus (ny fra Nord).

Oddgeir Schei ble gjenvalgt som NMLs leder med 30 stemmer og Ketil Schjei ble gjenvalgt som nestleder med 29 stemmer (1 blank). Som møteleder og varamøteleder til landsmøtet 2025 ble henholdsvis Bente Reklef og Petter Bru enstemmig gjenvalgt.

Komite for innstilling av æresmedlemmer ble denne, som en konsekvens av vedtektsendringer ikke valgt:

Fastsettelse av honorar og godtgjørelse til hovedstyret:

Valgkomiteens forslag:

- Det foreslås ingen endringer i honorar til styreleder. Styreleders honorar justeres i forhold til lønnsutviklingen for foreningens medlemmer.
- Det foreslås ingen endringer i honoraret til styremedlemmene. Styremedlemmenes honorar justeres i henhold til lønnsutviklingen for foreningens medlemmer.

Godtgjørelse til landsmøteutsendingene:

- Det foreslås ikke endringer i gjeldende praksis (kjøregodtgjørelse utbetales etter de til enhver tid gjeldende statens satser. Utsendingene skal reise på rimeligste måte).

Valgkomiteens forslag til honorar og godtgjørelse ble enstemmig godkjent.

~~(Dette ble ikke gjort: Møteleder refererte forslag om godkjenning av revisor, som det står i vedtektene. Hovedstyret fikk landsmøtets fullmakt til å velge revisor)~~

Sak 7. Forslag til vedtektsendringer.

Årsmøtet hadde fått oversendt forslag til vedtektsendringer. Disse kommer som konsekvens av NMLs strategi som også ble gjennomgått under møtet.

NMLs visjon:

Vi skal samle fagfolk for felles nytte!

«Samle» = i felles fagforening, ha fagsamlinger og sikre at medlemmer har nettverk.

«Nytte» = Riktig lønn til riktig arbeid, sikre at lov og avtaleverk følges, fagpåfyll og sosialt fellesskap.

NMLs verdier – vi skal være:

- *Partipolitisk uavhengig*
- *Inkluderende*
- *Fleksibel*

NMLs Strategi:

- *Vi skal doble antall medlemmer innen 2030*
- *Sikre økt fagfokus med årlige aktiviteter*
- *Jobbe målrettet med bærekraft og sikre NMLs identitet*

Vedtektsendringene er markert med gult og det som var foreslått slettet, er satt strek over.

Vedtekter

for

Norske Mat- og meierifolks Landsforening

Vedtatt på landsmøtet i Oslo 17. september 1943,
endret 28. september 1946, 28. august 1953,
7. september 1957, 3. oktober 1959, 28. august 1965,
2. juli 1966, 29. august 1970, 30. august 1975,
11. september 1976, 19. august 1978, 23. august 1980,
29. august 1981, 25. august 1984, 7. september 1985,
17. september 1988, 5. september 1992, 15. juni 1996,
31. mai 1997, 19. juni 1999, 9. juni 2001, 14. juni 2003,
18. juni 2005, 9. juni 2007, 5. juni 2009, 26. mai 2011,
11. juni 2015, 9. september 2017, 14. september 2019
og 22. april 2023.

§ 1

Formål

Norske Mat- og meierifolks Landsforening (NML) er partipolitisk uavhengig fagforening og organiserer medarbeidere innenfor hele verdikjeden i matbransjen. NML har til formål å:

- Ivareta medlemmenes økonomiske, faglige og sosiale interesser,
- Være bindeledd mellom Landsforeningens lokalforeninger,
- Være fleksibel og arbeide for et inkluderende arbeidsliv (for likestilling og mot diskriminering).
- Bidra til samhold og kollegialitet blant medlemmene.
- Medvirke til en god og fremtidsrettet rekruttering av fagfolk til matbransjen, samt fremme kompetanseheving blant medlemmene,
- Drive et effektivt organisasjonsarbeid og opplæring av medlemmenes tillitsvalgte.
- Bistå med forhandlinger om generelle lønns- og arbeidsvilkår.

NML skal samle fagfolk for felles nytte!

«Samle» = i felles fagforening, ha fagsamlinger og sikre at medlemmer kan etablere nettverk.

«Nytte» = Riktig lønn til riktig arbeid, sikre at lov og avtaleverk følges, fagpåfyll og sosialt fellesskap.

§ 2

Medlemmer

Du kan bli aktivt medlem i NML så lenge du har en stilling knyttet til matbransjen eller tilgrensende bedrifter til matbransjen (eks. studiesteder, leverandørindustri, fôrindustri). Og det gjelder alle roller i tilknytning til verdikjeden (eks. produksjonsmedarbeidere, medarbeidere i logistikk, stab/støttefunksjoner, ledere osv.).

Studenter, elever og lærlinger kan bli medlemmer.

I særlige tilfeller kan det innvilges passivt medlemskap etter vurdering av sekretariatet.

Pensjonister kan også være medlemmer.

Innmelding gjøres på eget skjema via NMLs hjemmeside eller sendes på annen måte til NMLs sekretariat som behandler innmeldingene i tråd med gjeldende retningslinjer.

Full økonomisk eller juridisk rettighet opparbeides som hovedregel etter 3 – tre – måneders betalt medlemskap.

Medlemskapet kan videreføres ved overgang til ikke-yrkesaktiv situasjon.

Medlemskapet løper til det sies opp av medlemmet.

Generelt gjelder at utmeldt medlem ikke kan anse seg løst fra NMLs løpende tariffavtale og er ansvarlig for eventuelle handlinger som innebærer brudd på tariffavtalen i tariffperioden

Medlemskapet er personlig. Medlemmet plikter å gi beskjed til sekretariatet om endringer.

Hvis direkte tilknytning til meieriindustrien opphører, mister personen ikke sitt medlemskap, men bare eventuelle økonomiske fordeler. Hovedstyret avgjør med endelig virkning spørsmål som måtte oppstå av denne bestemmelse.

Hovedstyret kan utnevne æresmedlemmer og dele ut fortjenstmedaljer etter regler fastsatt av landsmøtet.

§ 3

Plikter

Medlemmene plikter å:

- Overholde Landsforeningens vedtekter og etterleve beslutninger tatt av Landsforeningens styrende organer.
- Unnlate å søke eller ta imot stilling hvor fastsatt minstelønn ikke nås
- Unnlate å ta imot stilling hvor et medlem er blitt oppsagt, før forholdene ved oppsigelsen er helt klarlagt gjennom hovedstyret
- La være å bruke andre midler for å få bedre lønns- og arbeidsforhold enn de som er godkjent av hovedstyret.

- Utmelding skjer skriftlig til sekretariatet, som underretter vedkommende tillitsvalgt/lokalforening. Utmelding blir gyldig fra månedens utgang. Den som trer ut, mister sine rettigheter og enhver del i Landsforeningens formue.

§ 4

Overtredelser

Hovedstyret kan for så lang tid det bestemmer, utelukke fra Landsforeningen:

- Medlem som overtrer sine plikter etter § 3 og nekter å bøye seg for vedtektsmessige beslutninger av Landsforeningens organer,
- Medlem som gjør seg skyldig i straffbart forhold i sin virksomhet eller forøvrig viser slik moralsk vandel at det kan skade Landsforeningens anseelse om vedkommende fortsatt står som medlem.
- Før hovedstyret gjør vedtak etter denne paragraf, skal både vedkommende medlem og tillitsvalgte være gitt anledning til å uttale seg.

§ 5

Lokalforeninger

Landsforeningen er inndelt i lokalforeninger, med tilhørighet i 5 landsdeler; øst, sør, vest, midt og nord.

Landsforeningen er inndelt i følgende lokalforeninger:

- ~~NML Lokallag Øst – Sonnenfjelske Meierifolks Forening~~
- ~~NML Lokallag Sør – Meierifolklaget Sør~~
- ~~NML Lokallag Vest – Meierifolklaget Vest~~
- ~~NML Lokallag Midt – Midt Norge Meierifolk~~
- ~~NML Lokallag Nord – Nord-Norges Meierifolks Forening~~

I tilfelle av tvil avgjør hovedstyret, etter innhentede uttalelser fra vedkommende lokalforening, hvor et medlem hører hjemme. Landsmøtet kan nærmere trekke opp grensene mellom lokalforeningene og regulere deres antall. Dette krever ikke vedtektsendringer.

§ 6

Kontingent

Medlemmene betaler en kontingent til Landsforeningen. Hovedstyret bestemmer med landsmøtets godkjenning hvilken kontingent som til enhver tid skal betales for de forskjellige medlemskategorier. Lokalforeningenes andel av kontingenten fastsettes av hovedstyret. Sekretariatet kan stryke av medlemslistene et medlem som ikke har betalt sin kontingent

§ 7

Organer

Landsforeningen har følgende organer:

- Landsmøte
- ~~Tillitsvalgskonferanse~~
- Hovedstyre
- Lokalforeninger
- Lokalforeningsstyrer
- Valgkomité
- Sekretariat.

§ 8

Landsmøtets organisasjon

Landsmøtet er Landsforeningens høyeste myndighet og avholdes vanligvis annethvert år. Det innkalles ordinært av sekretariatet ~~annethvert år~~ med minst 2 måneders varsel til tid og sted som hovedstyret bestemmer, ~~dog innen utgangen av september.~~ Forslag som ønskes **behandlet** i Landsmøtet ~~satt fram~~, må være sekretariatet i hende senest 1 måned før møtet. Program for landsmøtet gjøres kjent minst 3 uker før møtet.

Ekstraordinært landsmøte holdes når hovedstyret bestemmer det.

Hovedstyret plikter å kalle inn til ekstraordinært landsmøte hvis årsmøtene i minst 3 av de tilsluttede lokalforeninger krever det for bestemt oppgitt sak. Sakliste gis i innkallingen, som skjer med minst 1 måneds varsel.

Landsmøtet består av 20 ~~25~~ valgte utsendinger fra lokalforeningene samt det sittende hovedstyret. Hver lokalforening skal ha en grunnkvote på **3** ~~5~~ utsendinger. Den lokalforeningen som har lavest antall betalende medlemmer siste kalenderår, får kun grunnkvoten på 3 utsendinger, mens de 4 andre lokalforeningene deler de 5 gjenværende utsendingene mellom seg etter følgende fordelingsmodell:

Den lokalforening som siste kalenderår hadde det høyeste antall betalende medlemmer får den første av de «overskytende» utsendingene. Deretter halveres denne lokalforeningens medlemsgrunnlag. Lokalforeningen med det nest høyeste antall betalende medlemmer får utsending nr. 2, medlemsgrunnlaget halveres, osv. til alle utsendingene er fordelt. De 3 første utsendingene fra hver lokalforening skal være medlemmer av lokalforeningsstyret som senest 2 måneder før landsmøtet skal sende sekretariatet fullmakt for utsendingene med deres antall og navn.

Hver utsending har én stemme. Alle vedtak gjøres med alminnelig flertall, der ikke annet er bestemt.

Valgkomiteén innstiller overfor landsmøtet, valg av hovedstyrets medlemmer med varamedlemmer, leder og nestleder, samt møteleder med varamøteleder. Innstillingen skal være i samsvar med opptrukne retningslinjer. Valgkomiteens sammensetning er beskrevet i vedlegget: "Mandat og arbeidsform for valgkomiteen".

§ 9

Landsmøtets funksjoner

På landsmøtet behandles:

A. På de ordinære:

1. Offisiell åpning av Landsmøtet
2. Godkjenning av innkalling til Landsmøtet
3. Oppnevning av 2 delegater for signering av protokoll.
4. Godkjenning av stemmeberettigede.
5. Styrets beretning.
6. Regnskap.
7. Valg av styremedlemmer med varamedlemmer i nummerorden.
8. Valg av leder og nestleder i hovedstyret.
9. Godkjenning av revisor.
10. Valg av møteleder med varamøteleder for neste landsmøte.
11. Innkomne forslag.
12. Andre saker som forelegges av hovedstyret.

B. På de ekstraordinære:

Kun de sakene som er nevnt i innkallingen.

§ 10

Tillitsvalgtkonferansens organisasjon

De år det ikke er landsmøte avholdes en tillitsvalgtkonferanse som består av en representant fra hver lokalforening, hovedtillitsvalgte samt hovedstyre og sekretariat.

§ 11

Tillitsvalgtkonferansens funksjoner

Tillitsvalgtkonferansen foretar en foreløpig behandling/godkjenning av foreningens årsberetning samt regnskap for siste regnskapsår. Den endelige godkjenning skjer i landsmøtet.

På konferansen skal det orienteres om:

- Det løpende arbeid i foreningen
- aktuelle saker
- arbeidet i lokalforeningene.

Forøvrig kan den tid som hovedstyret anser nødvendig avsettes til annet organisasjonsarbeid.

§ 10

Kompetansehevende fagsamlinger.

De år det ikke er Landsmøte, kan det avholdes nasjonal NML-samling med hovedfokus på kompetanseheving og fag. Under disse samlingene skal det gis en kort orientering om:

- Det løpende arbeid i foreningen
- aktuelle saker
- arbeidet i lokalforeningene.

Hovedstyret vedtar om det skal gjennomføres samlinger høsten året før.

§ 11 12

Hovedstyrets organisasjon

Hovedstyret på 7 medlemmer består av leder og 5 medlemmer valgt på landsmøtet, samt fellestillitsvalgt på tvers av bedrifter selskaper.

Hovedstyret har fullmakt til å supplere styret med 1 observatør og definere hvilken rolle vedkommende skal ha.

Hovedstyrets leder og nestleder velges i landsmøtet for 2 år om gangen. Disse valgene skjer skriftlig. Leder velges på fritt grunnlag. Nestleder velges blant de øvrige styremedlemmene som velges for 4 år om gangen. Tre varamedlemmer i nummerorden velges for 2 år om gangen. Er den som blir valgt til leder allerede medlem av hovedstyret, rykker 1. varamedlem inn i styret, de øvrige varamedlemmer rykker et trinn opp, og nytt 3. varamedlem velges.

§ 12 13

Hovedstyrets funksjoner

Hovedstyret leder NMLs virksomhet i samsvar med vedtekter og landsmøtets beslutninger. "

Det påses at regnskapene føres i henhold til god regnskapsskikk og skal til landsmøtet levere revidert regnskap pr. kalenderår med oversikt over virksomheten i året. Det føres forhandlingsbok over egne og landsmøtets forhandlinger.

Vedtak kan gjøres når minst 4 medlemmer, deriblant leder eller nestleder er til stede. Medlemmer har rett til å bringe saker inn for hovedstyret som plikter å ~~ta~~ behandle saken.

Hovedstyret skal:

- følge opp strategier og NMLs gjeldende politikk
- vedta årlige mål
- fremme saker til behandling på landsmøtet
- vedta budsjett og kontingent
- godkjenne regnskap
- foreslå vedtekter og retningslinjer
- føre forhandlingsbok/protokoller

- fastsette instruks for-, og ansette sekretariatsleder, bestemme dens lønn og arbeidsvilkår etter gitte kriterier.

- Utnevne NML æresmedlemmer i henhold til retningslinjer.

Det påses at regnskapene føres i henhold til god regnskapsskikk og skal til landsmøtet levere revidert regnskap pr. kalenderår med oversikt over virksomheten i året. Det føres forhandlingsbok over egne og landsmøtets forhandlinger (hva er dette og hva betyr det i praksis for NML?).

Hovedstyret tilsetter sekretariatsleder generalsekretær og bestemmer dens lønn og arbeidsvilkår etter gitte kriterier.

Hovedstyret oppnevner representanter til aktuelle organer og fora det er bestemt at NML skal delta i, samt nødvendige forhandlingsutvalg for å ivareta medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår. Resultatene forelegges hovedstyret til godkjenning. Hovedstyret kan vedta å sende lønnsforhandlingsresultatet til uravstemning.

Fungerende leder og sekretariatsleder generalsekretær forplikter i fellesskap NML med underskriftene sine.

§ 13 14

Lokalforeningsmøter

Lokalforeningene, som består av alle aktive NML-medlemmene i regionen, bestemmer selv sin virksomhet, som ~~og~~ ikke må stride mot NMLs vedtekter. Foruten å behandle saker i henhold til egne bestemmelser, plikter lokalforeningsmøtene å

- Velge utsendinger til landsmøtet, jfr. § 8
- Velge representant til landsmøtets valgkomité
- Velge lokalforeningsstyre.

Lokalforeningene har plikt til å rapportere til sekretariatet umiddelbart etter sine årsmøter følgende opplysninger:

- Egne vedtekter
- Valgresultat
- Referat fra årsmøte.

§ 14 15

Lokalforeningsstyret

Lokalforeningenes styre velges i samsvar med lokalforeningenes vedtekter og ~~minst~~ **bør** bestå av:

- Leder
- Nestleder
- Sekretær
- Kasserer

- Hovedtillitsvalgt.

Hovedtillitsvalgt tiltrer styret og inngår i lokalforeningens grunnkvote på 35 utsendinger til landsmøtet, jfr. forøvrig § 8. Foruten å foreta det som er bestemt, plikter styrene også å arbeide for Landsforeningens formål og følge NMLs vedtekter. **Utsendingene og deltakere fra lokallagene i aktiviteter i NML-regi, bekostes av lokallagene.**

§ 15 16

Sekretariatet

Landsforeningen har et sekretariat som ledes av en **sekretariatsleder** ~~generalsekretær~~ som samtidig er redaktør av medlemsbladet/fagbladet «Meieriposten» og har ansvaret for det daglige forvaltningsansvar for Landsforeningens drift og økonomi.

Sekretariatsleder ~~Generalsekretær~~ tilsetter landsforeningens øvrige personale, og bestemmer dets lønn og arbeidsvilkår.

Sekretariatsleder ~~Generalsekretæren~~ forestår Landsforeningens daglige administrasjon. **Sekretariatsleder** ~~Generalsekretæren~~ forbereder alle saker som skal behandles i hovedstyret, ~~tillitsvalgtkonferansen~~ **kompetansehevende fagsamling** og landsmøtet. **Sekretariatsleder** ~~Generalsekretæren~~ skal også bistå lokalforeningene i den utstrekning disse ønsker det, om det etter hovedstyrets mening er forenlig med Landsforeningens interesser.

§ 16 17

Vedtektssendringer

Forslag om vedtektssending settes fram for hovedstyret, som forelegger det for landsmøtet, hvor det kreves 2/3 flertall for å bli vedtatt.

§ 17 18

Oppløsning

Forslag om oppløsning av NML krever 2/3 flertall på landsmøtet. Landsmøtet velger i tilfelle avviklingsstyre og gjør vedtak om anvendelse av formuen.

MANDAT OG ARBEIDSFORM

FOR VALGKOMITEEN

a) Valgkomitéen velges av lokalforeningene med en representant fra hver forening. Valgkomitéen velger selv sin leder og nestleder. **Sekretariatet initierer til at valgkomiteen kommer i gang med arbeidet** ~~innkaller til første møte.~~

b) Valgkomitéen skal ha som overordnet målsetting å fremskaffe kandidater slik at en får bredest mulig faglig og yrkesmessig sammensetning av medlemmene til styrende **organer** (~~hovedstyre, valgkomite~~), samtidig som det tas hensyn til geografisk tilhørighet, **bransjer** og kjønnssammensetning.

c) Valgkomitéens funksjonstid er på fire år.

Valgkomitéen skal ha personlige varamedlemmer som har samme funksjonstid som medlemmene.

Valgkomiteens sammensetning og valg; det skal tilstrebes slik at ved valgår så blir bare halvparten av medlemmene byttet ut.

d) Valgkomitéen får **tilsendt seg forelagt fra sekretariatet på første møte** en oversikt over hvem som er på valg og hvilke lokalforeninger som skal velge medlemmer til komiteen. Oversikten må også vise hvilke yrkeskategorier de komitémedlemmer som ikke er på valg representerer. **Sekretariatet fremskaffer oversikt over kategoriernes størrelse**

Valgkomitéens forslag skal inneholde navn, **bransje** og stilling sammen med geografisk tilhørighet for de foreslåtte kandidater. Valgkomitéens forslag skal legges ved årsmøtepapirene som sendes utsendingene.

e) **Komité for utmerkelse**: Komiteen skal bestå av 3 medlemmer med varamedlemmer, med 4 års varighet på **verv**.

e) En representant for valgkomitéen legger fram for landsmøtet forslag på kandidater.

Valg av medlemmer til valgkomité i lokalforeningens årsmøter

Hovedmålsetting:

Valgkomitéens sammensetning skal avspeile medlemsstrukturen i Landsforeningen. Ved valg av medlemmer og varamedlemmer må en også ta hensyn til geografi, **bransje faglig** og yrkesmessig bakgrunn.

REGLER

for

- 1) utnevning av æresmedlemmer i NML**
 - 2) innstilling til fortjenstmedalje i NML**
- i Norske Meierifolks Landsforening*

§ 1

NMLs hovedstyre kan utnevne æresmedlemmer:

- NMLs medlemmer som har gjort seg særlig fortjent.
- Forslag kan fremmes av NMLs medlemmer.
- Andre som har vist foreningen og dens arbeid særlig interesse.

Æresmedlemmer, tildeles NMLs diplom, eventuelt redusert medlemskontingent **tilsvarende passivt medlemskap** og blir invitert til NMLs Landsmøter. Utmerkelsen tildeles under Landsmøtemiddag eller arrangement besluttet av Hovedstyre.

§ 2

NMLs Fortjenestemedalje:

Tildeles pensjonist medlemmer som har gjort seg særlig fortjent av foreningen og dens oppgaver over tid.

Andre som har vist foreningen og dens arbeid særlig interesse.

Fortjenestemedalje tildeles under Landsmøtemiddag eller arrangement besluttet av Hovedstyre

§ 3

De som blir foreslått til NMLs æresmedlem, eller innstilt til NMLs fortjenstmedalje må ha en enstemmig innstilling til hovedstyret av Komitéen for utmerkelse.

Vedtektene ble gjennomgått paragraf for paragraf og Landsmøtet ga innspill og korleksjoner på vedtektsforslagene undervegs. Deretter ble justert ordlyd og hver paragraf gjennomgått på nytt og tatt opp til votering. Alle vedtektsendringene ble fortløpende enstemmig vedtatt.

Sak 8. Fastsettelse av medlemskontingent for 2024 og 2025

Landsmøtet ga enstemmig sin fullmakt til hovedstyret å fastsette medlemskontingenten for 2024 og 2025.

Møtet slutt.

Ottar Olden (sign.)

Hege Liaskar (sign.)

Hallvard Dalen (sign.)

Landsforeningens virksomhet i 2022

Hovedstyrets arbeid

Hovedstyret har i 2022 hatt 7 møter, hvorav 5 på Teams, mens 2 har vært fysiske møter. Det er behandlet og protokollert totalt 72 saker.

Av saker som har vært på hovedstyrets dagsorden i beretningsåret kan nevnes: Fallende medlemsmasse og tiltak, NMLs økonomiske situasjon og tiltak, ansettelse av ny Generalsekretær, styrets rolle, påbegynt arbeidet med NMLs strategi, salg av leilighet, mer synliggjøring av NML og tiltak, omstillingsprosessen Heve i TINE, lønnsoppgjøret i 2022, samarbeidsavtalen med Howden, Tillitsvalgskonferanse/vårsamling 2022, gjennomføring av tillitsvalgtkurs 2022, Nordisk Meierikongress i Malmø, NMLs medlemskontingent 2023, økt bistand til lokalforeningene, Meieriposten og Norsk Meierikalender, MP Pensjon og aktuelle pensjonsspørsmål.

Representasjon eksternt

Pr. 31.12.2022 var NML representert i følgende faste utvalg, styrer o.l.:

- ***TINE SA, konsernstyret:***
Jeffrey Thomas.
- ***MP Pensjon:***
Øjvin Falch, styremedlem. Vararepresentant: Jeffrey Thomas.
- ***Nordisk Meieriteknisk Råd:***
Petter Bru/Oddgeir Schei fra høsten 2022.
- ***AEDIL (Association for European Dairy Industry Learning):***
Elin Simonstad Valle
- ***Prof. Størens Fond*** (fondet ble i sin helhet overført til NMBU) :
Jostein Kolberg
Elin Simonstad Valle
- ***OU-fond NHO-NML:***
Margrethe Ronnes og Ottar Olden

Sekretariatet

Sekretariatet har i beretningsåret hatt 3 heltidsansatte. Foruten oppgaver knyttet til Landsforeningens virksomhet og drift står sekretariatet også bak NMLs hjemmeside og utgivelsen av fagtidsskriftet Meieriposten og Norsk Meierikalender, der det i beretningsåret har blitt gjennomført store endringer (oppgradering av hjemmesiden og digitalisering av Meieriposten). Ved starten av beretningsåret, 15. februar tiltrådte Ottar Olden som ny generalsekretær i NML. Jostein Kolberg har bistått i enkeltsaker gjennom beretningsåret.

Medlemssituasjonen

Ved utgangen av 2022 var det registrert totalt 899 medlemmer mot 922 ved forrige årsskifte. Det ble opptatt 54 nye medlemmer i beretningsåret, 34 flere enn foregående år.

Tabellen nedenfor viser medlemssituasjonen pr. 31.12.2022.

Lokalforeninger	Antall medl. totalt	Aktive og passive medlemmer	Pensjonister og studenter
Sønnefjelske	263	181	82
Sør	222	144	78
Vest	127	86	41
Midt-Norge	207	118	89
Nord-Norge	80	52	28
	899	581	318

Medlemskontingenten

Følgende satser har vært gjeldende i 2022:

- Aktive med forsikring kr 8.652
- Aktive uten forsikring kr 6.924,-
- Passive med forsikring kr 4.596,- eventuell advokatforsikring: + 720,-
- Passive uten forsikring kr 2.868,- eventuell advokatforsikring: + 720,-
- Pensjonister kr 470,- eventuell advokatforsikring: + 720,-
- Studenter Gratis

Kontingenten til lokalforeningene (kr. 175,-) er inkludert i ovennevnte satser.

NMLs kollektive forsikringsordninger:

De fleste av medlemmene er omfattet av NMLs kollektive forsikringsordning som NML har tegnet gjennom Howden og som gir tilgang til Tryg Forsikring og Legal 24. Ordningen ble obligatorisk fra juli for alle nye medlemmer på grunn av lovgivning om forsikringsmegling. Ved første gangs opptak kreves ikke egenerklæring.

NMLs kollektive forsikringsordning består av gruppelivs- og ulykke-/invaliddeforsikring, i tillegg til advokatforsikring på privatrettslige områder:

Gruppelivsdelen er en ren dødsrisikoforsikring med en forsikringssum på kr 325.000,- t.o.m. det år man fyller 50 år. F.o.m. fylte 51 år t.o.m. 60 år trappes dekningen årlig ned med 5 prosent. F.o.m. fylte 61 år er forsikringssummen fast på kr 162.500,- til fylte 67 år, da ordningen opphører. Forsikringen kommer til utbetaling dersom den forsikrede dør før fylte 67 år, uansett årsak.

Ulykkes-/invaliditetsdelen er lik for alle, uansett alder, og har en dekning på kr 1.000.000,- ved 100 prosent varig, medisinsk invaliditet. Ved delvis invaliditet utbetales en forholdsmessig del av summen. Forsikringen kommer til utbetaling ved ulykkesskade, uavhengig av om skaden har skjedd i arbeid eller fritid, i inn- eller utland.

I tillegg dekkes behandlingsutgifter etter ulykkesskade på inntil kr 50.000,-

NMLs Advokatforsikring gir deg 20 timers juridisk rådgivning per forsikringsår, advokatbistand ved tvist, inntil 3 000 000 kroner per forsikringstilfelle per år uavhengig av antall saker, inkludert idømte saksomkostninger og rettsgebyrer ved prosess. Følgende rettsområder er omfattet: Familierett, saker etter barneloven, arverett, forbrukerkjøp av varer og håndverkstjenester, privat kjøp/salg av varer, naboforhold etter naboloven, knyttet til fast eiendom som er Sikredes primærbolig eller fritids- bolig i Norge, leie/utleie av Sikredes primærbolig, ID-tyveri og førerkortbeslag i trafikksaker ved kjøring utenfor arbeidsforhold, forutsatt at påstått lovovertrudelse ikke er knyttet til kjøring i ruspåvirket tilstand eller kjøring med for høy hastighet.

Øvrige medlemsfordeler på forsikringer

Etter NMLs utmelding av YS med virkning pr. 1.1.2016 ble det inngått en ny medlemsavtale på forsikringer med Tryg. Som en del av Tryg-avtalen har NML-medlemmene også fått sitt eget "forsikringskontor", NML Partnerservice i Tryg, tlf. 55 17 17 70 eller på tryg.no/nml, hvor medlemmene er sikret rask kontakt med selskapets forsikringskonsulenter.

Tryg har egne salgskontor i hele landet, som gjerne bidrar med å informere NMLs tillitsvalgte og medlemmer om hva som ligger i avtalen på for eksempel medlemsmøter og lignende.

NML-medlemmer kan få opptil 27 prosent rabatt på forsikringene sine hos Tryg der det gis 7 prosent i medlemsrabatt fra første forsikring. Samles to eller flere forsikringer, gir Tryg ytterligere 10, 15 eller 20 prosent rabatt, avhengig av hvor mange forsikringer som samles hos Tryg.

Howden Forsikringsmegling AS har på vegne av NML utredet og fremforhandlet Tryg-avtalen. I 2015 ble det inngått en ny og forsterket samarbeidsavtale mellom NML og Howden, som fortsatt gjelder. Avtalen regulerer samarbeidet vedr. utvikling, fremforhandling, etablering, implementering, drift og videre oppfølging av NMLs medlemsavtale på tilbudet om frivillige forsikringer til NMLs medlemmer.

Meieriposten

Landsforeningens fagtidsskrift Meieriposten utkom i tråd med utgivelsesplanen med 6 nummer i 2022, en utgivelsesfrekvens som er vedtatt videreført også for 2023. Opplaget var i fjor 1450.

Som en støtte for redaksjonen ble det høsten 2010 nedsatt et redaksjonsråd som pr. 31.12.22 bestod av følgende medlemmer:

- Leder: Geir Olsen, TINE Meieriet Oslo.
- Andriy Kupyna, Senior Manager Technology and Food Science, Elopak,
- Tove G. Devold, førsteamanuensis ved Institutt for kjemi, bioteknologi og matvitenskap ved NMBU
- Bente Reklev, leder i Norsk Meieriteknisk Forening, TINE PPU
- Therese Garmo, Veterinær/Spesialrådgiver Randi, TINE,
- Berit Nordvi, Forskningsleder, TINE,
- Ottar Olden, Redaktør, NML
- Anne Bergman, NML.

I 2022 ble det avholdt 3 møter i rådet, hvorav 2 på Teams.

NMLs Vårsamling: Tillitsvalgtskurs/Tillitsvalgtskonferanse 2022

NMLs årlige vårsamling ble avholdt på Jæren.

22.09 og 23.09.22 ble det avholdt tillitsvalgtskurs der kursholdere var Levard Olsen-Hagen fra Safe, Inger Unn Olsen fra HR i TINE og Jørgen Wille fra NHO i tillegg til Ottar Olden. Fra lunsj 23.09.22 var det faglig fokus med bedriftsbesøk ved TINE Meieriet Jæren og Miljøgartneriet. Deretter ble det foredrag fra Q-Meieriene ved Camilla Baustad om prosjekt Q-Innovasjonshus. Deretter ble det foreløpig behandling av NMLs årsberetning og regnskap for 2021.

24.09.22 Orienterende styrets leder om status for NML og hva som styret har hatt som fokus i 2022 blant annet: Synliggjøring av NML, verving av medlemmer, ansettelse av ny generalsekretær, tillitsvalgtes rolle og ny strategi for NML. Fellestillitsvalgt orienterte om struktur/omstillingssaken Heve i TINE og signaler om flere prosjekter som vil komme. Generalsekretær orienterte om nye medieplattformer og at NMLs nettside/hjemmeside vil bli oppdatert og at Meieriposten også kommer som digital utgave. Representanter fra Lokallagene orienterte om sine aktiviteter, som har vært preget av pandemien i 2020 og frem til februar 2022. NMLs strategi var et av hovedtemaene som det ble jobbet med og en aktiv forsamling diskuterte og ga innspill til retning og tiltak. Til slutt evaluerte deltakerne konferansen med hva som har vært bra og hva som kan bli bedre.

Tillitsvalgtordningen

Ved utgangen av beretningsåret var det i tråd med hovedavtalens bestemmelser NML-tillitsvalgte ved nesten 40 driftsplasser/enheter, hvorav det ved flere av dem er valgt to eller flere som følge av medlemstallet. Blant disse er det videre valgt 5 regionale hovedtillitsvalgte. Det er blant disse 5 valgt en fellestillitsvalgt på landsbasis for NMLs medlemmer i TINE. De år det er nyvalg, tilbys de tillitsvalgte en grunnleggende opplæring i det å være tillitsvalgt, roller, oppgaver samt innføring i lover og avtaler mv.

Hovedtillitsvalgte

NMLs fem hovedtillitsvalgte i TINE ved utgangen av 2022 var:

Nord: Frank Jonny Kjærnes, **Midt-Norge:** Bjørn Lande, **Vest:** Jeffrey Thomas, **Sør:** Kjell Inge Robberstad, **Øst:** Kåre Ivar Stormoen. **Fellestillitsvalgt:** Jeffrey Thomas, TINE Meieriet Byrkjelo.

De hovedtillitsvalgte inngår i TINES Konsernutvalg (KU) som ledes av et arbeidsutvalg på fem representanter, hvorav NML har en (Jeffrey Thomas). Arbeidsutvalget i KU og representanter for TINES ledelse møtes jevnlig i Konsernsamarbeidsutvalget (KSU).

NMLs avtaler/overenskomster

Etter arbeidsgiversidens overgang til NHO i 2012 har NMLs medlemmer vært innplassert i enten Overenskomst for meieriindustrien (Meierioverenskomsten) NML-NHO Mat og Drikke (avtale nr. 524) eller Funksjonæravtalen NHO-NM (avtale nr. 545).

Som Del I av tariffavtalene gjelder hovedavtalen NHO-YS, som NHO og NML har inngått tiltredelsesavtale på.

Lønnsoppgjøret 2022

Etter sentrale forhandlinger (meierioverenskomsten) med NHO 11. mai og sentral-lokale forhandlinger i TINE (både meierioverenskomsten og Funksjonæravtalen) ble partene enige om følgende:

Meierioverenskomsten: Fremforhandlet i sentralt oppgjør 13. mai:

- Generelt tillegg til alle kr 4,00 med virkning fra 1. mai 2022
- Minstelønnsatsen økes til kr. 199,78 pr. time med virkning fra 1. mai 2022
- Fagbrevtillegget økes med kr 1,00 med utgående effekt pr. 1. mai 2022
- Det gis et ytterligere tillegg på kr 1,- pr time på satsene i lønnsgruppe 3. Tillegget får ikke utgående effekt.
- Ansiennitetstillegg økes med kr 1,50 på 2 års satsen i begge tabeller med utgående effekt pr. 1. mai 2020.
- Matpengesatsen ved overtidarbeid økes til kr. 96,-.

Tekstendringer:

§ 2-5 Endring og varsel

Endres til:

Ved endringer i arbeidernes alminnelige arbeidstid, jfr. foregående ledd, skal det gis minst ti dagers varsel. En kortere frist kan avtales lokalt. Såfremt omlegging av arbeidstiden skjer med kortere varselfrist, skal det for den gjenværende del av fristen betales tillegg som for forskjøvet tid. Jfr. § 2 nr. 6.

§ 3 Lønninger

Ny innledning:

Overenskomsten for Meieriindustrien er en minstelønnsavtale. Lokale parter kan forhandle frem bedre betingelser.

§ 5-4 Ansvarstillegg

Endres til:

Når en medarbeider som avlønnes etter lønnsgruppe 2 forestår en avdeling eller har selvstendig tilsyn

§ 12 Nye apparater og maskiner

Overskriften endres til:

Nye apparater, maskiner og digitale verktøy.

Det gjøres følgende tilføyelser i teksten:

Hvis anskaffelse av nye maskiner, digitale verktøy og apparater eller innførelse ...

Nytt siste ledd:

Arbeidsgiver har ansvaret for at all pålagt opplæring og bruk av digitale verktøy foregår i arbeidstiden.

§ 16 Varighet og reguleringsbestemmelse

Denne overenskomst gjelder fra 1. mai 2022 til 30. april 2024, og videre 1 – ett – år om gangen hvis ikke en av partene sier den opp skriftlig med to – 2 – måneders varsel.

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og NML, eller det organ NML bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til av NMLs Hovedstyre, eller det organ NML bemyndiger, og NHOs Representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjonen som har fremmet krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtalene med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2023).

C. PROTOKOLLTILFØRSLER

Utvalgsarbeid – Ny struktur/mal for overenskomsten

Partene er enige om at det gjennomføres et utvalgsarbeid i tariffperioden for å utarbeide en ny oppbygging av overenskomsten, og en språklig gjennomgang med tanke på forenkling og tydeliggjøring. Hensikten er ikke å gjøre endringer i rettigheter eller plikter som følger av overenskomsten.

Utvalget skal bestå av tre representanter fra hver av partene, hvorav minst en representant på hver side fra medlemsbedrift/klubb.

Utvalget skal starte opp senest 1. oktober 2022 etter innkalling fra NHO Mat og Drikke. Det skal fremlegges status for arbeidet innen hhv 1. februar 2023, 1. juni 2023 og 1. oktober 2023 for bransjeutvalget/forhandlingsutvalget. Utvalgsarbeidet skal avsluttes innen 1. desember 2023, og det skal leveres et utkast til en revidert overenskomst for Meieriindustrien.

Lokale forhandlinger

NHO Mat og Drikke og NML påpeker at det skal gjennomføres reelle lokale lønnsforhandlinger basert på de fire kriterier: bedriftens økonomi, produktivitet, framtidsutsikter og konkurransevne.

ØVRIGE BESTEMMELSER OM IKRAFTTREDELSE

- Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv for arbeid utført før vedtakelsen.
- Det gis ikke generelt tillegg, lønnsregulering og etterbetaling til arbeidstakere som har sluttet før vedtakelsen.
- Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.

Funksjonæravtalen: I sentral-lokale forhandlinger i TINE 27. juni 2022 ble partene enige om følgende:

Det gis ett tillegg på 4,1% til individuell fordeling, hvorav minimum 1% til alle. Justeringen gis med virkning fra 1. juni 2022.

Bedriften skal fastsette den enkelte medarbeiders lønn individuelt etter en saklig vurdering. Vurderingen skal omfatte:

1. Arbeidsinnsats, prestasjon, gjennomføringsevne iht avtalte mål/ budsjett/nøkkelresultater.
2. Samhandling: bidrar/støtter til at egen enhet og andre forretningsområder i verdikjeden presterer bedre og bidrar til totaliteten i verdikjeden.
3. Tar på seg ekstra ansvar/arbeidsoppgaver

TINE har behov for å muligheten for å utjevne uønskede lønnsforskjeller mellom medarbeidere. Dersom det ikke er gitt tilbakemeldinger om at forventninger ikke er innfridd/nådd ila året, kan ikke leder sette lønnsvurderingen til minimum. Det vises til protokoll fra forhandlingene i Meierioverenskomsten pr. 20.06.22 vedrørende kompetansemidler.

Tillegget gjelder ikke ansatte som har sluttet før effektivering av oppgjøret. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtids-, skift- og helligdagstillegg for arbeid utført før effektivering av oppgjøret

TINE SA vil i år som i fjor opptre ryddig i lønnsforhandlingene med etterfølgende fagforeninger i TINE. Øvrige «sentrale lokale» lønnsforhandlinger vil bli gjennomført på linje med resultatet i denne protokollen.

Etter lønnsforhandlingene, ifm. gjennomføringen av oppgjøret, ble vurderingskriteriene satt av arbeidsgiver med bl.a. relativt stort intervall for medarbeidere som «leverer som forventet» (3,3-3,9%). NML ga tydelige signaler om intervallets nedre grense er for lav og vil gi feil signaler og at den enkelte da vil tape lønnsutvikling i forhold til andre (eks. frontfagsnivå)..

Evaluerings av effektivering lønnsoppgjøret på funksjonæravtalen.

Fordi det gjennomføres lokale og individuelle justeringer, så er det avgjørende for NML å gjøre en etterberegning for å sikre at resultatene stemmer med forhandlingsresultatet. Resultatet viste at totalt så ble resultatet 4,1%. Et annet viktig moment var at de som gjennom året har prestert «som forventet» fått i snitt 3,86% - der TINEs intervall var fra 3,3-3,9%..

Internasjonalt samarbeid

Nordisk samarbeid

har det opp gjennom årene vært en etablert og god kontakt mellom de nordiske søsterorganisasjonene. Dette samarbeidet holdes bl.a. ved like gjennom gjensidige invitasjoner til årsmøter o.l. samt ikke minst gjennom fast representasjon og deltagelser

Nordisk Meieriteknisk Råd (NMR)

Kongressen, har som har vært utsatt i 2 år på grunn av pandemien, ble omsider avholdt i Malmø fra 18.-20. mai 2022.

NMLs representant i NMR har i en årrekke vært Petter Bru som var leder av hovedstyret til årsmøtet på Røros 14. september 2019. I etterkant ble det besluttet det nye hovedstyret at Bru fortsetter som NMLs representant ut «kongressperioden», altså til kongressen i Malmø er gjennomført. På bakgrunn av pandemien, ble kongressen avholdt i mai 2022. Etter kongressen overtok Oddgeir Schei som NMLs representant.

AEDIL

NML deltar sammen med TINE som Norges representanter i den europeiske sammenslutningen AEDIL (Association for European Dairy Industry Learning). Organisasjonen som har 15 medlemsland, har som hovedformål å arbeide for felles bransjeinteresser og samarbeid over landegrensene når det gjelder meierifaglig utdanning og rekruttering, bl.a. gjennom utarbeidelse av felles standarder på utdanningsområdet, felles utdanningspass mv. i tillegg til prosjektorienterte oppgaver, kurs, etc. NML oppnevnte høsten 2020 Elin Simonstad Valle til å representere NML i dette internasjonale samarbeidsforumet. På grunn av pandemien har det vært liten aktivitet i AEDIL.