

ORIGINAL

År 2022, den 11., 12. og 13. mai
ble det avholdt
forhandlingsmøter i anledning
revisjon av overenskomst
nr. 524 for Meieriindustrien

ENIGHETSPROTOKOLL

Tilstede:

Fra Norske Meierifolks Landsforening:

Oddgeir Schei, Ketil Schjei, Turid Rolfse, Kjell Inge Robberstad, Kåre Ivar Stormoen, Jeffrey E. Thomas (deler av forhandlingene) og Ottar Olden.

Fra NHO Mat og Drikke:

Camilla Lannem, Nina Scheele, Christian Granlund, Cecilie K. Christiansen, Jørgen Wille og Nikolai Astrup Westlie.

Partene er enige om følgende endringer i overenskomst 524 for Meieriindustrien:

A. ØKONOMI

1. Lønnstillegg

Det gis et generelt tillegg på kr. 4,- til alle med virkning fra 01.05.2022. Det generelle tillegget er inkludert i ny minstelønnsats.

2. Regulering av minstelønnsatsen

Minstelønnsatsen økes til kr. 199,78 pr. time med virkning fra 01.05.2022.

3. Fagbrevtillegg

Fagbrevtillegget økes med 1 kr. til 13,50 kr. uten utgående effekt

JW / ed

4. Ansiennitet

Ansiennitetstillegg økes med kr 1,50 på 2 års satsen i begge tabeller med utgående effekt.

Avstanden i ansiennitetstrinnene opprettholdes.

5. Lønnsgruppe 3

Det gis et ytterligere tillegg på kr 1,- pr time på satsene i lønnsgruppe 3. Tillegget får ikke utgående effekt.

6. Matpenger

Matpengesatsen ved overtidsarbeid økes til kr. 96,-.

B. TEKST

§ 2-5 Endring og varsel

Endres til:

Ved endringer i arbeidernes alminnelige arbeidstid, jfr. foregående ledd, skal det gis minst ~~en~~ **ukes ti dagers varsel. En kortere frist kan avtales lokalt.** Såfremt omlegging av arbeidstiden skjer med kortere varselfrist, skal det for den gjenværende del av fristen betales tillegg som for forskjøvet tid. Jfr. § 2 nr. 6.

§ 3 Lønninger

Ny innledning:

Overenskomsten for Meieriindustrien er en minstelønnsavtale. Lokale parter kan forhandle frem bedre betingelser.

§ 5-4 Ansvarstillegg

Endres til:

Når en medarbeider ~~som avlønnes etter lønnsgruppe 2~~ forestår en avdeling eller har selvstendig tilsyn

§ 12 Nye apparater og maskiner

Overskriften endres til:

Nye apparater, maskiner og *digitale verktøy*.

Det gjøres følgende tilføyelser i teksten:

Hvis anskaffelse av nye maskiner, *digitale verktøy* og apparater eller innførelse...

Nytt siste ledd:

Arbeidsgiver har ansvaret for at all pålagt opplæring og bruk av digitale verktøy foregår i arbeidstiden.

§ 16 Varighet og reguleringsbestemmelse

Denne overenskomst gjelder fra ~~1. mai 2020~~ 1. mai 2022 til ~~30. april 2022~~ 30. april 2024, og videre 1 – ett – år om gangen hvis ikke en av partene sier den opp skriftlig med to – 2 – måneders varsel.

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og NML, eller det organ NML bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til av NMLs Hovedstyre, eller det organ NML bemyndiger, og NHOs Representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjonen som har fremmet krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtalene med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før ~~1. april 2021~~ 1. april 2023).

C. PROTOKOLLTILFØRSLER

Utvalgsarbeid – Ny struktur/mal for overenskomsten

Partene er enige om at det gjennomføres et utvalgsarbeid i tariffperioden for å utarbeide en ny oppbygging av overenskomsten, og en språklig gjennomgang med tanke på forenkling og tydeliggjøring. Hensikten er ikke å gjøre endringer i rettigheter eller plikter som følger av overenskomsten.

Utvalget skal bestå av tre representanter fra hver av partene, hvorav minst en representant på hver side fra medlemsbedrift/klubb.

Utvalget skal starte opp senest 1. oktober 2022 etter innkalling fra NHO Mat og Drikke. Det skal fremlegges status for arbeidet innen hhv 1. februar 2023, 1. juni 2023 og 1. oktober 2023 for bransjeutvalget/forhandlingsutvalget. Utvalgsarbeidet skal avsluttes innen 1. desember 2023, og det skal leveres et utkast til en revidert overenskomst for Meieriindustrien.

Lokale forhandlinger

NHO Mat og Drikke og NML påpeker at det skal gjennomføres reelle lokale lønnsforhandlinger basert på de fire kriterier: bedriftens økonomi, produktivitet, framtidsutsikter og konkurransevne.

ØVRIGE BESTEMMELSER OM IKRAFTTREDELSE

- Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv for arbeid utført før vedtakelsen.
- Det gis ikke generelt tillegg, lønnsregulering og etterbetaling til arbeidstakere som har sluttet før vedtakelsen.
- Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.

D. FRAFALL AV KRAV

Partene frafaller alle øvrige krav i forbindelse med tarifforhandlingene 2022.

Resultatet er anbefalt av begge parter.

Oslo, 13. mai 2022

NHO Mat og Drikke



Jørgen Wille

NML



Ottar Olden

Protokolltilførsel:

NML ønsker at totalramme skal være tema også ved sentrale forhandlinger, på lik linje med frontfaget. Dette for å sikre at rammen blir førende for sentrale- og lokale forhandlinger.