

Vedtekter

for

Norske Mat- og meierifolks Landsforening

Vedtatt på landsmøtet i Oslo 17. september 1943,
endret 28. september 1946, 28. august 1953,
7. september 1957, 3. oktober 1959, 28. august 1965,
2. juli 1966, 29. august 1970, 30. august 1975,
11. september 1976, 19. august 1978, 23. august 1980,
29. august 1981, 25. august 1984, 7. september 1985,
17. september 1988, 5. september 1992, 15. juni 1996,
31. mai 1997, 19. juni 1999, 9. juni 2001, 14. juni 2003,
18. juni 2005, 9. juni 2007, 5. juni 2009, 26. mai 2011,
11. juni 2015, 9. september 2017, 14. september 2019
og 22. april 2023.

§ 1

Formål

Norske Mat- og meierifolks Landsforening (NML) er partipolitisk uavhengig fagforening og organiserer medarbeidere innenfor hele verdikjeden i matbransjen. NML har til formål å:

- Ivareta medlemmenes økonomiske, faglige og sosiale interesser,
- Være bindeledd mellom Landsforeningens lokalforeninger,
- Være fleksibel og arbeide for et inkluderende arbeidsliv (for likestilling og mot diskriminering).
- Bidra til samhold og kollegialitet blant medlemmene.
- Medvirke til en god og fremtidsrettet rekruttering av fagfolk til matbransjen, samt fremme kompetanseheving blant medlemmene,
- Drive et effektivt organisasjonsarbeid og opplæring av medlemmenes tillitsvalgte.
- Bistå med forhandlinger om generelle lønns- og arbeidsvilkår.

NML skal samle fagfolk for felles nytte!

«Samle» = i felles fagforening, ha fagsamlinger og sikre at medlemmer kan etablere nettverk.

«Nytte» = Riktig lønn til riktig arbeid, sikre at lov og avtaleverk følges, fagpåfyll og sosialt fellesskap.

§ 2

Medlemmer

Du kan bli aktivt medlem i NML så lenge du har en stilling knyttet til matbransjen eller tilgrensende bedrifter til matbransjen (eks. studiesteder, leverandørindustri, fôrindustri). Og det gjelder alle roller i tilknytning til verdikjeden (eks. produksjonsmedarbeidere, medarbeidere i logistikk, stab/støttefunksjoner, ledere osv.).

Studenter, elever og lærlinger kan bli medlemmer.

I særlige tilfeller kan det innvilges passivt medlemskap etter vurdering av sekretariatet.

Pensjonister kan også være medlemmer.

Innmelding gjøres på eget skjema via NMLs hjemmeside eller sendes på annen måte til NMLs sekretariat som behandler innmeldingene i tråd med gjeldende retningslinjer.

Full økonomisk eller juridisk rettighet opparbeides som hovedregel etter 3 – tre – måneders betalt medlemskap.

Medlemskapet kan videreføres ved overgang til ikke-yrkesaktiv situasjon.

Medlemskapet løper til det sies opp av medlemmet.

Generelt gjelder at utmeldt medlem ikke kan anse seg løst fra NMLs løpende tariffavtale og er ansvarlig for eventuelle handlinger som innebærer brudd på tariffavtalen i tariffperioden

Medlemskapet er personlig. Medlemmet plikter å gi beskjed til sekretariatet om endringer.

Hovedstyret kan utnevne æresmedlemmer etter regler fastsatt av landsmøtet.

§ 3

Plikter

Medlemmene plikter å:

- Overholde Landsforeningens vedtekter og etterleve beslutninger tatt av Landsforeningens styrende organer.
- Unnlate å søke eller ta imot stilling hvor fastsatt minstelønn ikke nås
- Unnlate å ta imot stilling hvor et medlem er blitt oppsagt, før forholdene ved oppsigelsen er helt klarlagt gjennom hovedstyret
- La være å bruke andre midler for å få bedre lønns- og arbeidsforhold enn de som er godkjent av hovedstyret.
- Utmelding skjer skriftlig til sekretariatet, som underretter vedkommende tillitsvalgt/lokalforening. Utmelding blir gyldig fra månedens utgang. Den som trer ut, mister sine rettigheter og enhver del i Landsforeningens formue.

§ 4

Overtredelser

Hovedstyret kan for så lang tid det bestemmer, utelukke fra Landsforeningen:

- Medlem som overtrer sine plikter etter § 3 og nekter å bøye seg for vedtektsmessige beslutninger av Landsforeningens organer,
- Medlem som gjør seg skyldig i straffbart forhold i sin virksomhet eller forøvrig viser slik moralsk vandel at det kan skade Landsforeningens anseelse om vedkommende fortsatt står som medlem.
- Før hovedstyret gjør vedtak etter denne paragraf, skal både vedkommende medlem og tillitsvalgte være gitt anledning til å uttale seg.

§ 5

Lokalforeninger

Landsforeningen er inndelt i lokalforeninger, med tilhørighet i 5 landsdeler; øst, sør, vest, midt og nord.

I tilfelle av tvil avgjør hovedstyret, etter innhentede uttalelser fra vedkommende lokalforening, hvor et medlem hører hjemme. Landsmøtet kan nærmere trekke opp grensene mellom lokalforeningene og regulere deres antall. Dette krever ikke vedtektsendringer.

§ 6

Kontingent

Medlemmene betaler en kontingent til Landsforeningen. Hovedstyret bestemmer med landsmøtets godkjenning hvilken kontingent som til enhver tid skal betales. Lokalforeningenes andel av kontingenten fastsettes av hovedstyret. Sekretariatet kan stryke av medlemslistene et medlem som ikke har betalt sin kontingent

§ 7

Organer

Landsforeningen har følgende organer:

- Landsmøte
- Hovedstyre
- Lokalforeninger
- Lokalforeningsstyret
- Valgkomité
- Sekretariat.

§ 8

Landsmøtets organisasjon

Landsmøtet er Landsforeningens høyeste myndighet og avholdes vanligvis annethvert år. Det innkalles ordinært av sekretariatet med minst 2 måneders varsel til tid og sted som hovedstyret bestemmer. Forslag som ønskes behandlet i Landsmøtet, må være sekretariatet i hende senest 1 måned før møtet. Program for landsmøtet gjøres kjent minst 3 uker før møtet.

Ekstraordinært landsmøte holdes når hovedstyret bestemmer det.

Hovedstyret plikter å kalle inn til ekstraordinært landsmøte hvis årsmøtene i minst 3 av de tilsluttede lokalforeninger krever det for bestemt oppgitt sak. Sakliste gis i innkallingen, som skjer med minst 1 måneds varsel.

Landsmøtet består av 20 valgte utsendinger fra lokalforeningene samt det sittende hovedstyret. Hver lokalforening skal ha en grunnkvote på 3 utsendinger. Den lokalforeningen som har lavest antall betalende medlemmer siste kalenderår, får kun grunnkvoten på 3 utsendinger, mens de 4 andre lokalforeningene deler de 5 gjenværende utsendingene mellom seg etter følgende fordelingsmodell: Den lokalforening som siste kalenderår hadde det høyeste antall betalende medlemmer får den første av de «overskytende» utsendingene. Deretter halveres denne lokalforeningens medlemsgrunnlag. Lokalforeningen med det nest høyeste antall betalende medlemmer får utsending nr. 2, medlemsgrunnlaget halveres, osv. til alle utsendingene er fordelt. De 3 første utsendingene fra hver lokalforening skal være medlemmer av lokalforeningsstyret som senest 2 måneder før landsmøtet skal sende sekretariatet fullmakt for utsendingene med deres antall og navn.

Hver utsending har én stemme. Alle vedtak gjøres med alminnelig flertall, der ikke annet er bestemt.

Valgkomitéen innstiller overfor landsmøtet, valg av hovedstyrets medlemmer med varamedlemmer, leder og nestleder, samt møteleder med varamøteleder. Innstillingen skal være i samsvar med

opptrukne retningslinjer. Valgkomiteens sammensetning er beskrevet i vedlegget: «Mandat og arbeidsform for valgkomiteen».

§ 9

Landsmøtets funksjoner

På landsmøtet behandles:

A. På de ordinære:

1. Offisiell åpning av Landsmøtet
2. Godkjenning av innkalling til Landsmøtet
3. Oppnevning av 2 delegater for signering av protokoll.
4. Godkjenning av stemmeberettigede.
5. Styrets beretning.
6. Regnskap.
7. Valg av styremedlemmer med varamedlemmer i nummerorden.
8. Valg av leder og nestleder i hovedstyret.
9. Godkjenning av revisor.
10. Valg av møteleder med varamøteleder for neste landsmøte.
11. Innkomne forslag.
12. Andre saker som forelegges av hovedstyret.

B. På de ekstraordinære:

Kun de sakene som er nevnt i innkallingen.

§ 10

Kompetansehevende fagsamlinger.

De år det ikke er Landsmøte, kan det avholdes nasjonal NML-samling med hovedfokus på kompetanseheving og fag. Under disse samlingene skal det gis en kort orientering om:

- Det løpende arbeid i foreningen
- aktuelle saker
- arbeidet i lokalforeningene.

Hovedstyret vedtar om det skal gjennomføres samlinger høsten året før.

§ 11

Hovedstyrets organisasjon

Hovedstyret på 7 medlemmer består av leder og 5 medlemmer valgt på landsmøtet, samt fellestillitsvalgt på tvers av bedrifter.

Hovedstyret har fullmakt til å supplere styret med 1 observatør og definere hvilken rolle vedkommende skal ha.

Hovedstyrets leder og nestleder velges i landsmøtet for 2 år om gangen. Disse valgene skjer skriftlig. Leder velges på fritt grunnlag. Nestleder velges blant de øvrige styremedlemmene som velges for 4 år om gangen. Tre varamedlemmer i nummerorden velges for 2 år om gangen. Er den som blir valgt til leder allerede medlem av hovedstyret, rykker 1. varamedlem inn i styret, de øvrige varamedlemmer rykker et trinn opp, og nytt 3. varamedlem velges.

§ 12

Hovedstyrets funksjoner

Hovedstyret leder NMLs virksomhet i samsvar med vedtekter og landsmøtets beslutninger.

Vedtak kan gjøres når minst 4 medlemmer, deriblant leder eller nestleder er til stede. Medlemmer har rett til å bringe saker inn for hovedstyret som plikter å behandle saken.

Hovedstyret skal:

- følge opp strategier og NMLs gjeldende politikk
- vedta årlige mål
- fremme saker til behandling på landsmøtet
- vedta budsjett og kontingent
- godkjenne regnskap
- foreslå vedtekter og retningslinjer
- føre forhandlingsbok/protokoller
- fastsette instruks for-, og ansette sekretariatsleder, bestemme dens lønn og arbeidsvilkår etter gitte kriterier.
- Utnevne NML æresmedlemmer i henhold til retningslinjer.

Hovedstyret oppnevner representanter til aktuelle organer og fora det er bestemt at NML skal delta i, samt nødvendige forhandlingsutvalg for å ivareta medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår. Resultatene forelegges hovedstyret til godkjenning. Hovedstyret kan vedta å sende lønnsforhandlingsresultatet til uravstemning.

Fungerende leder og sekretariatsleder forplikter i fellesskap NML med underskriftene sine.

§ 13

Lokalforeningsmøter

Lokalforeningene, som består av alle aktive NML-medlemmene i regionen, bestemmer selv sin virksomhet, som ~~dog~~ ikke må stride mot NMLs vedtekter. Foruten å behandle saker i henhold til egne bestemmelser, plikter lokalforeningsmøtene å

- Velge utsendinger til landsmøtet, jfr. § 8
- Velge representant til landsmøtets valgkomité
- Velge lokalforeningsstyre.

Lokalforeningene har plikt til å rapportere til sekretariatet umiddelbart etter sine årsmøter følgende opplysninger:

- Egne vedtekter
- Valgresultat
- Referat fra årsmøte.

§ 14

Lokalforeningsstyrer

Lokalforeningenes styre velges i samsvar med lokalforeningenes vedtekter og bør bestå av:

- Leder
- Nestleder
- Sekretær

- Kasserer
- Hovedtillitsvalgt.

Hovedtillitsvalgt tiltrer styret og inngår i lokalforeningens grunnkvote på 3 utsendinger til landsmøtet, jfr. forøvrig § 8. Foruten å foreta det som er bestemt, plikter styrene også å arbeide for Landsforeningens formål og følge NMLs vedtekter.

§ 15

Sekretariatet

Landsforeningen har et sekretariat som ledes av en sekretariatsleder som samtidig er redaktør av medlemsbladet/fagbladet og har ansvaret for det daglige forvaltningsansvar for Landsforeningens drift og økonomi.

Sekretariatsleder tilsetter landsforeningens øvrige personale, og bestemmer dets lønn og arbeidsvilkår.

Sekretariatsleder forestår Landsforeningens daglige administrasjon. Sekretariatsleder forbereder alle saker som skal behandles i hovedstyret, kompetansehevende fagsamling og landsmøtet. Sekretariatsleder skal også bistå lokalforeningene i den utstrekning disse ønsker det, om det etter hovedstyrets mening er forenlig med Landsforeningens interesser.

§ 16

Vedtektssendringer

Forslag om vedtektssending settes fram for hovedstyret, som forelegger det for landsmøtet, hvor det kreves 2/3 flertall for å bli vedtatt.

§ 17

Oppløsning

Forslag om oppløsning av NML krever 2/3 flertall på landsmøtet. Landsmøtet velger i tilfelle avviklingsstyre og gjør vedtak om anvendelse av formuen.

MANDAT OG ARBEIDSFORM FOR VALGKOMITEEN

a) Valgkomitéen velges av lokalforeningene med en representant fra hver forening. Valgkomitéen velger selv sin leder og nestleder. Sekretariatet initierer til at valgkomiteen kommer i gang med arbeidet.

b) Valgkomitéen skal ha som overordnet målsetting å fremskaffe kandidater slik at en får bredest mulig faglig og yrkesmessig sammensetning av medlemmene til styrende organer, samtidig som det tas hensyn til geografisk tilhørighet, bransjer og kjønns sammensetning.

c) Valgkomitéens funksjonstid er på fire år.

Valgkomitéen skal ha personlige varamedlemmer som har samme funksjonstid som medlemmene. Valgkomiteens sammensetning og valg; det skal tilstrebes slik at ved valgår så blir bare halvparten av medlemmene byttet ut.

d) Valgkomitéen får tilsendt fra sekretariatet en oversikt over hvem som er på valg og hvilke lokalforeninger som skal velge medlemmer til komiteen. Oversikten må også vise hvilke yrkeskategorier de komitémedlemmer som ikke er på valg representerer.

Valgkomitéens forslag skal inneholde navn, bransje og stilling sammen med geografisk tilhørighet for de foreslåtte kandidater. Valgkomitéens forslag skal legges ved årsmøtepapirene som sendes utsendingene.

e) En representant for valgkomitéen legger fram for landsmøtet forslag på kandidater.

Valg av medlemmer til valgkomité i lokalforeningens årsmøter

Hovedmålsetting:

Valgkomitéens sammensetning skal avspeile medlemsstrukturen i Landsforeningen. Ved valg av medlemmer og varamedlemmer må en også ta hensyn til geografi, bransje og yrkesmessig bakgrunn.

REGLER

for

1) utnevnelse av æresmedlemmer i NML

§ 1

NMLs hovedstyre kan utnevne æresmedlemmer:

- NMLs medlemmer som har gjort seg særlig fortjent.
- Forslag kan fremmes av NMLs medlemmer.

Æresmedlemmer, tildeles NMLs diplom, eventuelt redusert medlemskontingent og blir invitert til NMLs Landsmøter. Utmerkelsen tildeles under Landsmøtemiddag eller arrangement besluttet av Hovedstyre.