

Protokoll

ORIGINAL

Den 17. juni 2025 ble det avholdt sentral-lokale forhandlinger mellom NML i TINE SA og Diplom-Is AS og TINE SA og Diplom-Is AS

Til stede:

Fra NML: Oddgeir Schei, Ketil Schjei, Kåre Ivar Stormoen, Leif Harald Olsen, Jeffrey Elliot Thomas, Turid Rolfsen, Knut-Arne Ljødal, Marte Skurdal

Fra TINE, Diplom-Is og Fjordland: Camilla Lannem, Inger- Lene Sætra, Johnny Ødegård, Sveinung Byrkjedal, Monica Halvorsen, Mari Buer Ellestad, Christina Forsberg Kværn, Inger-Johanne Lekang Hjellseth, Nina Scheele, Geir Haugli, Lisen Backson

* * *

Etter forhandlinger kom partene til enighet om følgende:

En ramme på 4,6% med en fordeling mellom under forventet prestasjon, bra prestasjon og meget bra prestasjon. Det gis et minimum på 2,0 % lønnsvekst til alle. Intervallet «Bra» strekker seg fra 3,5% til 4,6%. Dette gis med virkning fra 1. juni 2025.

Bedriften skal fastsette den enkelte medarbeiders lønn individuelt etter en saklig vurdering. Vurderingen skal omfatte

1. Arbeidsinnsats, prestasjon, gjennomføringsevne iht avtalte mål/ budsjett/nøkkelresultater
2. Samhandling: bidrar/støtter til at egen enhet og andre forretningsområder i verdikjeden presterer bedre og bidrar til totaliteten i verdikjeden
3. Tar på seg ekstra ansvar/arbeidsoppgaver
4. Skjevhetjustering

Kompetansemidler økes fra 1000,- til 1500,- kroner per medlem fra 1.1.2026.

Øvrige krav er avvist

Tillegget gjelder ikke ansatte som har sluttet før effektivering av oppgjøret. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg og helligdagstillegg mm for arbeid utført før effektivering av oppgjøret.

TINE/Diplom-Is

NML i TINE/Diplom-Is



Camilla Lannem



Oddgeir Schei